

Referat fra skolebestyrelsesmøde

Mødetidspunkt		Den 16.juni 2016 kl. 18.30 til 21.00	
Sted		Skovlyskolens personalerum	
Medlemmer		Charlotte Krogh, Formand (CK) Rasmus Axelsson Næstformand (RA) Birgit la Cour, Bestyrelsesmedlem (BLC) Charlotte Ibsen, Bestyrelsesmedlem (CI) Michael Christiansen, Bestyrelsesmedlem (MC) Erik Heegaard, Bestyrelsesmedlem (EH) Dina Schott, Bestyrelsesmedlem (DS) Maja Christiansen (medarbejder repræsentant) (MAC) Trine Mønster (medarbejder repræsentant ((TM) Mathias, Elevrådsrepræsentant. Balder, Elevrådsrepræsentant Sabrine Martina Christensen, Suppleant	
Kommunalbestyrelsesrepræsentant.		Anna Scharling Bruun (ASB)(Lokallisten)	
Skoleledelse		Kirsten Frøhlich Brønd (KB), Jakob Kofoed (JK), Sara Aagaard (SA)	
Fraværende		EH, SA, BLC, Elevrådet pga. Nyvalgte medlemmer, BLC, RA, ASB	
Tid	Dagsordenspunkt	Dagsordentekst	
18.30	Godkendelse af referat	Referatet er godkendt	
	Godkendelse af dagsorden	Dagsorden er godkendt	
18.35	Nyt fra elevrådet	Der er afholdt valg i kommende 6., 7., 8. og 9. Klasse. Det nye elevråd var samlet d. 15. juni. På mødet blev der valgt ny repræsentanter til SKB. Det blev Signe Krakauer fra 8. Klasse og Camilla Brühl. De vil deltage på SKB møderne i næste skoleår.	
		Signe deltager som suppleant, har ingen stemme i tilfælde af stemning.	
18.45	Forældremøder næste år	Forældremøder, deltagelse og programpunk-	CK

		ter: Der afholdes forældremøde i hvert ly. 0.- 1. klasse 2. – 3. klasse 4. – 5. Klasse 6. – 7. Klasse 8. – 9. Klasse Dato og tid bliver bestemt af kontoret. Det er primærlærerne i lyet der deltager. Kirsten brønd og SKB repræsentanter besøger klasser. KB laver et forslag til datoer og tidspunkter. KB koordinerer for personalet og CK koordinerer for SKB Sabrine deltager som suppleant, har ingen stemmeret i tilfælde afstemning.	
19.15	Bestyrelsesmøder kommende år	Drøftelse af mødernes indhold? Hvordan skal møderne ligge? Er der behov for at lave om i strukturen? - Hvordan sikrer vi mødernes indhold? Temamøder for forældre m.m. SKB diskuterer mødefrekvens og indhold. Forslag - længere og færre møder, - færre møder evt. flere lørdagsmøder. - Færre møder, men antallet af timer er det samme - Et længere en gang i kvartalet og to kortere. - Mere udviklingsmøder og færre driftsmøder - Lave møder efter årshjulet CK og KB ser på forslagene og laver et udkast til indhold og mødefrekvens. Udkastet kommer før sommerferien.	CK
19.45	Forældretilfredshedsun-	Bilag: forældretilfredshedsundersøgelse.	CK/KB

	undersøgelse	SKB diskuterer hvordan undersøgelsen skal læses og bruges fremadrettet. SKB anbefaler at ledelsen valgte nogle fokuspunkter ud og gik i dybden med dem. De første tiltag er allerede blevet gjort bl.a. et krav om øget kommunikation mellem skole og hjem via et månedligt brev til hjemmet. Samt en fokus på at træning og fordybelse i højere grad bliver læst af klassen primære lærere. Ledelsen vælger nogle fokusområder vi arbejder i SKB, ledelsen og blandt det pædagogiske personale. Der bliver lavet en tilbagemelding til forældre på undersøgelsen. Tilfredshedsundersøgelsen bliver diskuteret med klasseteamene.	
20.30	Nyt fra:		
	Formanden for skolebestyrelsen	CK orienterer om kommende besparelser på skoleområdet i de kommende år. I korte træk: I 2017 skal der spares 17 mio. I 2018 skal der spares 15 mio. I 2019 skal der spares 19 mio. CK orienterer om mulighederne for besparelser. Man vil ikke på nuværende tidspunkt lukke skoler. Der er nedsat arbejdsgrupper, der ses på forskellige løsningsmodeller for besparelser.	CK
	Skoleledelsen	KB orienterer om udfordringer med at fastholde pigerne henover mellemtrinnet og i udskoling. Skolen laver derfor et opsøgende og præventivt arbejde for at imødekomme udfordringer med trivsel i klasserne. Udfordringen bunder især i at pigerne på mellemtrinnet søger tosamhed, hvilket er sårbart, hvis veninden flytter eller ikke er tæt længere. KB orienterer om personalesituationen blandt det pædagogiske personale og på ledelses-	KB JK

		niveau. Skolen har, for at imødekomme besparelserne, sagt farvel til 2 personaler, som var ansat i tidsbegrænsede stillinger og har dækket 2 personaler, der er gået på barsel, internt. Det forventes at de øvrige besparelser kan imødekommes ved naturlig afgang. Der bliver skrevet ud om struktur og indhold af næste skoleår. KB orienterer om afgangsprøverne. Det er generelt gået godt.	
	Medarbejderne SFO		TM, MC
	Andre	Input til ledelsen. Lave udmeldelsessamtaler Lave koblingen mellem økonomi og forældretilfredshedsundersøgelse.	
20.50	Eventuelt		

Punkter til kommende møder: revision af principper, kvalitetshandleplan