

Referat fra skolebestyrelsesmødet

Mødetidspunkt	Den 12. december 18.00 til 20.30		
Sted	Skovlyskolens personalerum		
Medlemmer	Charlotte Krogh, Formand (CK) Samia Sofie Kappe, Næstformand (SK) Jens Kirkwall Bech Laursen (JL) Pia Lægaard Andersen (PL) Britta Eyrich Jessen (BE) Thomas Bitsch Metelmann (TBM) Alex Ottas (AO) Morten Betack Storch (MS) Andjella Brogaard (AB) Trine Mønster, medarbejder repræsentant (TM) Frederik Kyllensbech, medarbejder repræsentant (FK)		
Kommunalbestyrelsesrepræsentant.	Trine Dybkjær (TD)(Lokallisten)		
Skoleledelse	Jacob Kofoed (JK) Søren Wadt (SW)		
Fraværende	AB, Carla (elevråd), Anna (elevråd), TD, TBM		
Tid	Dagsordenspunkt	Dagsordentekst	
	1. Godkendelse af dagsorden	Dagsorden er godkendt.	CK
	2. Præsentation af Søren Wadt	SW beretter om sin baggrund Har arbejdet 12 år som skoleleder. SW har været med til at opbygget 3 forskellige speci-alskoler tilbud. SW har været skoleleder på Ny Holte skole i 3 år. SW har været formand for skolelederne i for Rudersdal kommune. Planen er, at SW, som udgangspunkt er på Skovly onsdag og fredag og halvdelen af mandagen.	SW
	3. Nyt fra elevrådet	Punktet udgår, hvis der ikke er aktuelt nyt fra elevrådet.	

		Eleverne har meldt afbud.	
	4. Orientering om § 17 udvalg	<p>Status på arbejdet og information omkring konference d. 17. januar</p> <p>Planen med 17,4 udvalget er at udvalget skal indstille forskellige modeller for en kommende skolestruktur til det politiske niveau. Baggrunden er at imødekomme det faldende børnetal i kommunen ifølge elevprognoserne.</p> <p>I udvalget diskuteres der meget, hvordan vi i kommunen kan skabe rammerne for en god skole, hvor indholdet tilgodeser fremtiden skole.</p> <p>JL – spørger kritiske ind til elevprognoserne. Hvem har lavet dem og valide er de?</p> <p>CK – elevprognoserne er blevet kritiseret meget fra flere skolebestyrelserne.</p> <p>SW – der er generelt er færre elever i kommunen over de næste 5-7 år.</p> <p>Der er generelt en bekymring i forhold til prognosetallene, og at der på baggrund af disse prognoser bliver taget nogle irrationelle beslutninger.</p> <p>Der er bred enighed om, at processen vedrørende udvalgets arbejde er meget positiv</p>	CK/SW
	5. Revision af skolens principper	<p>Arbejdsgruppen giver besked forud for de kommende bestyrelsesmøder besked til Charlotte om hvilke beslutninger og principper de vil lægge op til at vi sætter på dagsordenen.</p> <p>Britta præsenterer princippet. Lavet med udgangspunkt i bogen – håndbog for nye skolebestyrelse.</p> <p>Samia – Meget godt, hvad betyder "meningsfyldt"? Kan det være for omfattende? Principper skal være en motiverende ramme.</p>	Arbejdsgruppen

		<p>Hvis der skal prioriteres, hvad skal der så stå. Det er vigtigt, at det holdes på overordnet plan, således principperne kan holde i længere tid.</p> <p>JL- godt arbejde. Rammerne – der skal være åbne og trygge rammer. Det skal kunne implementeres. Personalet faglighed i forhold til at kunne arbejde på flere arenaer. Der må godt være kant på?</p> <p>CK – er bekymret ift. detaljeringsgrad. Det skal være meget overordnet.</p> <p>SW – Det er hans holdning at adskille UUV og SFO. UUV skrives ind under princippet om undervisningsorganisering.</p> <p>Arbejdsgruppen går tilbage og reviderer princippet. Det tages op på næste bestyrelsesmøde og kan evt. godkendes</p> <p>Gruppen arbejder videre med principper for Undervisningsorganisering Inklusion og antimobning Digital dannelse Skole og skolehjemsamarbejder</p>	
	6. Byggeri/renovering	<p>Jacob orienterer om byggeriet Jens orienterer om plejehjem og fondsansøgning.</p>	JK
	7. Akustik	<p>Skolebestyrelsen har stor fokus på lyd og det vilkår det giver for elever og personale.</p> <p>AO orienterer om at akustikregulering og samarbejdet med Thomas Rivers.</p> <p>AO – beretter, at der er bestilt 200 lydisolerede tavler. Skolebestyrelsen spørger efter en tidsplan/opsætningsplan. Skolens ledelse kontakter Thoma Rivers for en tidsplan.</p> <p>AO ønsker at der kommer eftermålinger således vi kommer under 0,4 i efterklangstid.</p> <p>Skolebestyrelsen er interesseret i at finde ud</p>	AO

		af, hvad skal der til for at få akustikken ned på det lovpligtige. Repræsentanter fra skolebestyrelsen, Thomas og skolens ledelse besøger Dyvekeskolen på Amager Invitere AO med til et byggemøde, hvor teamet er akustikregulering.	
	8. Årsmøde for forældre	Dato for mødet og hvad skal indholdet være? Hvordan og hvor meget kommunikere vi med kontaktforældre Udskydes til næste møde.	CK
	9. Meddelelser fra:		
	Formanden for skolebestyrelsen		
	Skoleledelsen	Personalesituationen Mette Curtis har opsagt sig stilling pr. 1. januar 2019. MS ønsker at være med i ansættelsesudvalget da han er forældrerepræsentant for specialrækken.	SW
	Medarbejderne		
	Andre		
	10. Eventuel		

Punkter til næste møde:

Forældremøder – Evaluering af bestyrelsens deltagelse – evt. pkt. til 30. marts